

Sage-Femme (Jour/Nuit) H/F

Service de Maternité et Salle De Naissances

Conditions générales du poste

- Emploi à 100%
- Horaires en 12h00 : Alternance Jour (07h15-19h15) / Nuit (19h15-07h15)
- Contrat à durée déterminée
- Prise de poste : A compter du 01/07/2026 jusqu'au 30/09/2026 (prolongation possible)

Présentation du Centre Hospitalier et du Service

Le Centre Hospitalier de Sainte Foy-lès-Lyon est un établissement public de santé. L'établissement compte environ 90 lits d'hospitalisation complète en services de Médecine, SMR et Gynécologie-Obstétrique. Le CH dispose également d'Hôpitaux de jour en lien avec les spécialités médicales de ses services : cardio-métabolique, arthrose, « bien vieillir », diabète, post-partum, ménopause, césarienne programmée... L'établissement se compose également d'un EHPAD qui accueille 105 résidents.

Le Pôle Naissances & Pathologies de la Femme (maternité de niveau 1) se compose d'un service de consultation de gynécologie-obstétrique, d'un secteur Naissances : 4 salles d'accouchement dont 1 salle physiologique, (1000 accouchements/an), d'un bloc opératoire (2 salles), d'une SSPI, d'une unité d'hospitalisation de chirurgie ambulatoire (5 lits de chirurgie ambulatoires gynécologique et 22 lits de maternité).

Maternité labélisée IHAB.

Service d'hospitalisation :

- 23 lits d'obstétrique et 10 lits de gynécologie ;
- 1 pouponnière centrale et baignoire individuelle dans les chambres.

Salle de naissance :

- 4 salles de naissance dont 1 salle physiologique ;
- 2 salles de consultations ;
- 1 salle de réanimation bébé.

Le CHSF est situé à 15 min en bus de la gare Perrache, avec un accès parking gratuit au cœur d'un parc arboré.

Rattachement / Equipe

Responsable hiérarchique :

- N+1 Coordinatrice Sage-Femme

Missions du poste

Pratiquer l'accouchement normal et les soins postnataux, le suivi et les soins du nouveau-né après la naissance, tant sur le plan médical que psychologique et social en accompagnant la femme ou le couple avant, pendant et après la naissance.

La sage-femme dans le secteur d'hospitalisation assure aussi la prise en charge des patientes hospitalisées dans le service de gynécologie concernant les suites opératoires.

Activités principales

- Dépistage et surveillance des grosses à risque ;
- Surveillance et accompagnement du travail et de l'accouchement ;
- Pratique de l'accouchement normal ;
- Accueil et prise en charge du nouveau-né dont la réanimation du nouveau-né ;
- Suivi du post-partum (couple mère enfant) ;
- Information, aide et accompagnement à l'allaitement maternel ;
- Organisation et animation d'actions de prévention et d'éducation à la santé de la mère, du couple et de la famille ;
- Encadrement des étudiants sage-femmes et autres étudiants ;
- Tenue du dossier d'obstétrique ;
- Déclaration d'état civil et tenue du registre de la maternité ;
- Gestion du matériel et des équipements de l'unité ;
- Respecter et appliquer les protocoles d'hygiène ;
- Contrôle de l'état de fonctionnement du matériel technique, de l'équipement de la salle de naissance et de réanimation du nouveau-né ;
- Contrôle de l'état de fonctionnement du matériel et des consommables du chariot d'urgence ;
- Aide à l'activité chirurgicale du bloc opératoire si urgences en dehors des horaires de présence de l'IBODE, et les week-ends et jours fériés.

Les relations professionnelles les plus fréquentes ;

- Gynéco-Obstétricien
- Pédiatres la visite du nouveau-né, la réanimation et la prise en charge des nouveau-nés pendant leur séjour ;
- Anesthésistes, infirmiers anesthésistes pour le suivi des pathologies en collaboration avec l'obstétricien, pour la péridurale et la réanimation ;

- Auxiliaires de puériculture ;
- Agents des services hospitaliers pour la prise en charge du séjour (repas, entretien et hygiène) ;
- Travailleurs sociaux, sage-femmes de PMI pour la prise en charge des problèmes sociaux et psychologies ;
- Psychologue pour la prise en charge des problèmes psychologiques en lien avec la dimension familiale ;
- Ostéopathe pour la prise en charge des nouveau-nés et des mères.

Profil recherché

- **Niveau requis :**

- Diplôme de Sage-Femme

- **Savoir-faire :**

- Diagnostiquer et traite les pathologies dans le champ de ses compétences
- Evaluer et traiter la douleur des patients ;
- Pratiquer la surveillance électronique pendant la grossesse et au cours du travail de l'état du fœtus in utero et de la contraction utérine ;
- Pratiquer un accouchement eutocique ;
- Adapter les conduites à tenir aux différentes situations rencontrées notamment d'urgence, à chaque moment de la grossesse et de l'accouchement et du post-partum pour la mère et pour l'enfant ;
- Dépister et évaluer un risque médical, social, psychologie de la mère, de l'enfant ou du couple ;
- Orienter les mères et les nouveau-nés vers les niveaux de soins adaptés (réseau périnatalité) ;
- Développer une relation d'aide avec le couple ou la mère ;
- Anticiper et adapter la planification du travail en fonction des priorités et de l'urgence ;
- Encadrer l'organisation des soins avec les auxiliaires de puériculture ;
- Encadre l'organisation des soins des Agents des Services Hospitaliers ;
- Utiliser les logiciels dédiés au domaine d'activité ;
- Implication dans les démarches institutionnelles (rédaction des protocoles, présentation des dossiers, RNM...);

- **Qualités et compétences :**

- Sens des responsabilités
- Sens de l'observation
- Maîtrise de soi
- Sens de l'organisation et de l'anticipation
- Maîtrise des transmissions



**CENTRE
HOSPITALIER**
Sainte-Foy-lès-Lyon

- Discrétion, tact et respect de la personne
- Esprit d'équipe et de la collaboration

Candidature

Pour déposer votre candidature, veuillez joindre votre CV et une lettre de motivation au service des Ressources Humaines : grh@chsflyon.fr